2025 年 8 月 15 日

NX海運株式会社
次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づく
一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 ： 2025 年 4 月 1 日 から 2029 年 3 月 31 日までの 4 年間

2. 内 容 ：

目標1 ： 次世代社員を育成するため、働き方改革を推進する。

〈対策〉

- テレワークを積極的に活用し、勤務場所を限定しない働き方を推進する。
- 所定外労働時間の削減のため、就業時間の弾力的運用を行う。
- 年次有給休暇は年間 10 日以上の取得を奨励し、取得率を向上させる。
- 自由闊達かつ快適な職場環境構築に向けた取組みとして、服装の自由化に取り組む。

目標2 ： 育児休業や介護休業など、取得しやすい職場環境を整備する。

〈対策〉

- 社内イントラ等を活用し制度の周知を行い、あらたな情報を掲載する。
- 男性社員の育児休業取得率 100%を達成する。

目標3 ： 女性の活躍の場を広げ、安心して働ける企業風土を実現する。

〈対策〉

- 現在、20%台である女性社員の比率を 30%以上にする。

以 上