2026 年 9 月 30 日

NX海運株式会社
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 ： 2026 年 7 月 1 日 から 2028 年 6 月 31 日までの 2 年間

2. 内 容 ：

目標 ： 陸上職では現在 25%である女性従業員の割合を 30%以上にする。 海上職では年間 1 名以上の女性従業員の採用を目指す。

〈対策〉

- 女性が活躍できる職場であることについて、求職者への広報を積極的に行う。
- 職場と仮定の両方において男女がともに貢献できる職場風土を作る。
- 男性労働者中心であった職場への女性従業員の配置拡大とそれによる多様な職務経験の付与
- 女性従業員の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング

以 上